

## 私の考える人事採用の条件（令和3年版）

- 一．心身ともに健康であること
- 一．顔の表情が生き生きとしていて艶があり目が淀んでいない人
- 一．笑顔が素敵で爽やかな人
- 一．厚顔無恥でない人（真摯（しんし）であること）
- 一．悲壮感やひがみっぽさがない人
- 一．基本的に働くことが好きで根本的に勉強熱心な人
- 一．履歴書がしっかり書けている人
- 一．人生哲学が確立している人
- 一．人から好かれる人。それでいて信念がある人
- 一．自らの立場を常にわきまえて謙虚に行動ができる人

令和3年3月20日彼岸中日の日

当院住職

○ピーター・ドラッカー著『現代の経営』からの引用

「経営管理者であるということは、親であり教師であるということに近い。そのような場合、仕事上の真摯さだけでは十分ではない。人間としての真摯さこそ、決定的に重要である。」

「頭のよさではなく真摯さを大切にする。」

「人事において、断固、人格的な真摯さを評価することである。なぜならば、リーダーシップが発揮されるのは、人格においてだからである。多くの人の模範となり、まねされるのも人格においてだからである」